

*НГУЕН Тху Бао Тиен
аспирант, кафедра Философия
Российский университет
транспорта РУТ (МИИТ),
Москва, Россия*

aspirantura@rut-miit.ru

*NGUYEN Thi Bao Tien
Postgraduate Student, Department
of Philosophy, Russian University
of Transport of the Russian
Academy of Sciences (MIIT),
Moscow, Russia*

aspirantura@rut-miit.ru

DOI: 10.30932/2072-6015-2025-113-6-28-36

Современное участие женщин в политике и государственном управлении Вьетнама: динамика и векторы развития / Contemporary participation of wom- en in politics and public administration in Vietnam: dy- namics and development vectors

Аннотация

В данной статье рассматривается современное состояние вовлеченности женщин в политическую и государственную сферу Вьетнама, выделяются основные тренды и перспективы их дальнейшего участия. Исследование основано на глубоком анализе статистических данных, а также мнений экспертов и результатов научных исследований. Выводы показывают, что, несмотря на определенные успехи, женское представительство в политике и управлении остается недостаточным, с заметными различиями между городами и сельской местностью. В статье выделяются основные препятствия для участия женщин, такие как культурные стереотипы, нехватка поддерживающих систем и недостаточное представительство на руководящих позициях. Также рассматриваются стратегии, направленные на активизацию участия женщин, включая введение квот, программы повышения квалификации и увеличение женского представительства в местных органах власти.

Ключевые слова

Женщины; политическое участие; государственное управление; женское лидерство; гендерное равенство; Вьетнам.

Abstract

The article discusses the current state of women's involvement in the political and governmental sphere in Vietnam, highlighting the main trends and prospects for their further participation. The study is based on an in-depth analysis of statistical data, as well as expert opinions and results from scientific research. The findings show that, despite certain successes, women's representation in politics and governance remains insufficient, with noticeable differences between urban and rural areas. The article identifies key obstacles to women's participation, such as cultural stereotypes, a lack of supportive systems, and insufficient representation in leadership

positions. It also explores strategies aimed at enhancing women's participation, including the introduction of quotas, training programs, and increasing female representation in local government bodies.

Keywords

Women; political participation; public administration; female leadership; gender equality; Vietnam.

В последние десятилетия гендерное равенство стало одной из главных проблем для большинства стран мира. Одним из проявлений этой проблемы является растущая тенденция к участию женщин в руководстве и управлении. Сегодня вопрос освобождения женщин и расширения их политического участия тесно связан с вопросом гендерного равенства и реализуется посредством практических действий, а не только абстрактных концепций, идей или юридических деклараций.

Вьетнамские женщины внесли значительный вклад в развитие страны. Однако их положение и роль по-прежнему несоизмеримы с их потенциалом и вкладом. В процессе участия в руководстве и управлении женщины получают всё больше преимуществ, но существует и множество препятствий на их пути к лидерству, включая гендерные предрассудки относительно способностей, связанные с семьей, социальной политикой и отсталыми традициями, что приводит к другим недостаткам при подходе к руководящей и управленческой работе или участию в ней.

Теоретическим основанием данного исследования роли женщин в государственном управлении является гендерная теория. Эта теория направлена не только на анализ различий между мужчинами и женщинами в социальном статусе и ролях, но и на исследование властных отношений с точки зрения гендерной динамики [1; 4; 5]. В частности, Д. Камерон акцентирует внимание на термине «гендер», рассматривая его в контексте соотношения с другими аспектами власти [19]. В работах Дж. Батлер обсуждается вопрос о: «Не является ли подчинение процессом, с помощью которого социальные нормы конструируют гендер?» [2].

Вопрос участия женщин в политике и поиск действенных способов их представительства по-прежнему остаются важными как для анализа политических процессов в России, так и для практической реализации политической деятельности. Н.А. Шведова подчеркивает необходимость развития партийной инфраструктуры, которая будет способствовать подготовке молодых женщин-руководителей через разнообразные программы [18, с. 26]. Г.Ф. Беляева также подчеркивает, что «дискуссии о механизмах интеграции женщин в властные структуры подтверждают существование настоящей необходимости в решении данной проблемы» [3]. Изучение психологии восприятия власти представляет собой актуальную область научных исследований [7], в

частности, в контексте восприятия женщин-руководителей обществом. Т.Б. Рябова подчеркивает важность гендерных стереотипов, которые часто «оказывают негативное воздействие на интерпретацию мотивов поведения и результатов деятельности человека в зависимости от его гендерной принадлежности» [19, с. 9].

Исследовательский проект, возглавляемый М. Суннербергом, исследует тему «Женщины во Вьетнаме: роль и место в истории и в современной общественно-политической жизни», исследующий «эволюцию роли и места женщин в традиционном и современном вьетнамском обществе, семье и общественно-политической жизни» [17, с. 78], что позволяет глубже понять проблемы восприятия лидерских ролей женщин в общественном сознании, выявить стереотипы и предубеждения, а также определить барьеры, мешающие равноправному признанию и участию женщин на руководящих позициях.

В современном Вьетнаме вопросы гендера приобретают всё большее значение в рамках государственной политики. Вьетнам активно защищает права женщин через изменения в законах. Конституции 1959 и 1992 годов закрепили равные возможности в труде и политике, а последующие поправки 2013 года учитывают внутренние особенности и международные договоры. [12].

Участие женщин в государственном управлении не только способствует равному правовому статусу мужчин и женщин, но и считается важным аспектом социальной справедливости. Это не только помогает им реализовывать свои политические права, но и способствует гендерному равенству. Однако каждая страна сама решает, в какой форме и каким образом будут осуществляться права женщин, принимая во внимание не только правовые аспекты, но и социальные, культурные и экономические условия.

Женщины-лидеры стали предметом исследований с самых разных теоретических точек зрения. Роль женщин в руководстве оценивается по их эффективности в госуправлении, учитывая образование, опыт, возраст, здоровье, место работы, должности и результаты аттестации. Как отмечает Р. Коннелл, «гендер представляет собой структуру социальных отношений, организованных вокруг репродуктивной сферы, а также набор практик, которые интегрируют репродуктивные различия между телами в социальные процессы» [11, с. 273].

В отношении прав женщин и их политических прав в мировой практике функционирует система международных договоров и документов, включающая как общие нормативные акты, регулирующие права человека, так и специализированные соглашения, в которых детально закрепляются политические права женщин и механизмы их защиты. На этой основе во Вьетнаме был издан ряд государственных правовых документов, направленных на улучшение положения женщин в обществе и достижение гендерного равенства [15]. В частности, статья 7 подчеркивает право женщин «избираться во

все публично избираемые органы, участвовать в формулировании и реализации государственной политики и занимать государственные посты, осуществляя все государственные функции на всех уровнях управления» [15].

Участие женщин в системе государственного управления является важнейшим фактором формирования инклюзивных и эффективных механизмов управления. Женщины вносят уникальные перспективы, опыт и компетенции, способствующие повышению качества процессов принятия решений. Согласно Конституции Вьетнама, женщины обладают равными правами с мужчинами во всех сферах общественной жизни, включая политику, экономику, культуру, общество и семью.

Вьетнамский исследователь Ву Тхи Ку отмечает, что мужчины и женщины имеют разные потребности, интересы и жизненный опыт, что влияет на управленческие решения. Увеличение числа женщин в государственных органах способствует более сбалансированной и устойчивой социальной политике, а также защите прав женщин [8, с. 58].

Важно подчеркнуть, что в условиях динамичных социальных изменений бизнес все чаще становится площадкой для развития у женщин управленческих навыков. Как отмечает эксперт Международной организации труда (МОТ) в области экономики и труда В. Баркуччи, это явление становится все более заметным, «оптимистичной новостью является то, что вьетнамские женщины имеют более высокую степень готовности к занятию руководящих позиций в бизнесе. В частности, среди женщин, начинающих карьеру, 10% обладают высшим образованием, в то время как среди мужчин этот показатель составляет всего 5%»¹. Тем не менее, в деловом окружении все еще существует проблема, напоминающая политическую практику: «Результаты исследований показывают, что существуют определенные предвзятости ... Женщинам сложнее продвигаться по службе и занимать высокие позиции. Гендерные стереотипы представляют собой барьер для женщин, стремящихся к руководству в бизнесе»².

Несмотря на благоприятную правовую среду, сохраняется значительный разрыв между законодательными нормами и их реализацией. Статистические данные свидетельствуют, что доля женщин на руководящих постах министерского уровня, как правило, не превышает 25%³. Наблюдается заметный дисбаланс между

¹ Вьетнамские женщины лучше подготовлены к занятию решающих постов. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.vietnamplus.vn/vietnamskie-zhen-schiny-luchshe-podgotovleny-kzanyatiyu-reshayuschih-postov-11428.vnp/> (дата обращения: 11.12.2024)

² Там же

³ Информация о гендерной статистике во Вьетнаме. – Ханой : Стат. изд-во, 2018. – С. 288. (Thông tin thống kê về giới ở Việt Nam. Nhà xuất bản thống kê. – Hà Nội. Năm, 2018. – tr. 288).

отраслями: если в Vietnam News Agency женщины занимают 41,76% руководящих должностей, а в Министерстве юстиции — 31,17%, то в Министерстве общественной безопасности — лишь 1,89%, в Government Inspectorate — 6,90%, а в Министерстве транспорта — 9,36%¹.

Структура власти во Вьетнаме демонстрирует, что женщины чаще занимают второстепенные, заместительские позиции. На провинциальном уровне только 0,14% председателей Народных комитетов — женщины, а их общая доля в руководящем составе составляет 11,9%, причем большинство из них — заместители². На уровне коммун ситуация несколько лучше: 18,88% председателей Народных комитетов — женщины³.

Наблюдается и региональное неравенство. Крупные динамичные мегаполисы, такие как Хошимин (32,18%) и Дананг (25,79%), демонстрируют более высокие показатели, в то время как в Ханое и таких провинциях, как Куангнгай и Бакльеу, эта доля не достигает 5%⁴. Это отражает глубокое влияние социокультурных факторов и традиционных гендерных стереотипов.

Несмотря на принятие Вьетнамом многочисленных нормативных актов, направленных на обеспечение гендерного равенства в политической сфере, существующие правовые документы зачастую недостаточно полно регламентируют вопросы участия женщин, что создает ограничения и препятствия для их активного вовлечения в политическую жизнь. Анализ 15-летнего опыта реализации Закона о гендерном равенстве показывает, что, несмотря на достигнутый прогресс, в деятельности по его выполнению сохраняются существенные проблемы, ограничения и пробелы. Для достижения полной гармонизации национальной правовой системы с международными стандартами и выполнения практических требований и обязательств в области гендерного равенства необходимо внести соответствующие поправки и дополнения в существующие нормативные акты.

В действительности, хотя правовая система Вьетнама в области гендерного равенства всегда высоко ценилась международным сообществом, а государство прилагало значительные усилия для продвижения гендерного равенства, результаты оказались не такими, как ожидалось. Гендерное неравенство всё ещё существует, отчасти из-за того, что политика и правовые нормы не были полностью реализованы, и гендерная дискриминация сохраняется. Уровень участия женщин в политической деятельности и их участия в ключевых

¹ Министерство внутренних дел. Отчет о данных женщин-руководителей и государственных служащих на конец срока 2011–2020 гг. – Ханой, 2020. (Bộ Nội vụ. Báo cáo số liệu nữ cán bộ lãnh đạo, công chức cuối năm 2011–2020. – Hà Nội, 2020).

² Там же, с.8

³ Там же с.12

⁴ Министерство внутренних дел. Отчет о данных женщин-руководителей и государственных служащих на конец срока 2011–2020 гг. – Ханой, 2020. (Bộ Nội vụ. Báo cáo số liệu nữ cán bộ lãnh đạo, công chức cuối năm 2011–2020. – Hà Nội, 2020).

должностях в государственных органах и общественно-политических организациях значительно ниже, чем у мужчин. Чтобы отреагировать на эту ситуацию, правительство Социалистической Республики Вьетнам в Национальной стратегии по обеспечению гендерного равенства на период 2021–2030 годов разработало Национальную политику и программы по обеспечению гендерного равенства, установив цель, согласно которой женщины на руководящих и управленческих должностях на всех уровнях государственного управления должны занимать не менее 30% мест в партийных структурах, государственных учреждениях и общественно-политических организациях¹.

Институционализация и интернализация международных конвенций являются важной мерой для успешной реализации Национальной программы, обеспечивая законодательную ответственность Вьетнама. Однако отсутствие тесной координации между политическими и социальными структурами государства остается серьезным препятствием для ее эффективной реализации. Например, «между Союзом женщин Вьетнама и Национальным комитетом по улучшению положения женщин, а также различными министерствами и ведомствами отсутствует тесная и синхронная координация в реализации прав женщин на участие в политической жизни»².

Вопрос подготовки женщин-руководителей остается актуальным и требует решения. Однако для разработки реалистичной стратегии подготовки управленческих кадров необходимо учитывать не только стремление государства интегрироваться в мировое сообщество, но и традиционные социокультурные особенности, психологические установки общественного сознания, а также гендерные особенности и стереотипы, присущие вьетнамскому обществу.

Участие Вьетнамских женщин в политике и государственном управлении демонстрирует позитивную динамику, поддерживаемую совершенствующейся правовой базой. С укреплением справедливости и равенства общества станет более стабильным, поэтому роль государства заключается в создании равных условий для развития каждого во многих областях. Во Вьетнаме женщины участвуют в политической деятельности с самого раннего возраста и играют свою роль во многих важных областях. Однако для реализации существующего потенциала и достижения поставленных целей необходим комплексный и системный подход, сочетающий укрепление институтов, трансформацию общественного сознания и развитие лидерских качеств самих женщин. Увеличение представительства

¹ Национальная стратегия гендерного равенства на 2021–2030 гг. (Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới 2016–2030. – Hà Nội). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vksndtc.gov.vn/KND/TT/Lists/TinTuc/Attachments/8986/ngghi-quyet-28-nq-cp-chien-luoc-quoc-gia-ve-binh-dang-gioi-giai-doan-2021-2030.pdf> (дата обращения: 12.12.2024)

² Nguyễn Tuyết Nga, Ảnh hưởng của yếu tố văn hóa đến sự tham gia lãnh đạo quản lý của phụ nữ cấp phường, xã ở tỉnh Hà Giang, Đề tài do UNDP tài trợ. 2012. – tr. 188.

женщин в органах власти — это не только вопрос равенства, но и ключевой элемент построения эффективного, инклюзивного и устойчивого управления, учитывающего интересы общества в целом.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. Айвазова, С. Г. Гендерное равенство в контексте прав человека / С. Г. Айвазова. — М., 2001. — 80 с.

2. Батлер, Дж. Гендерное регулирование / Дж. Батлер. — *[Электронный ресурс]*. — Режим доступа: <http://magazines.gorky.media/nz/2011/2/gendernoe-regulirovanie.html/> (дата обращения: 11.12.2024).

3. Беляева, Г. Ф. Политическая активность женщин в России / Г. Ф. Беляева // Вопросы государственного и муниципального управления. — 2008. — № 1. — С. 143–164.

4. Бем, С. Линзы гендера: Трансформация взглядов на проблему неравенства полов / С. Бем. — М. : Рос. полит. энцикл. (РОССПЭН), 2004. — 336 с.

5. Брайсон, В. Политическая теория феминизма / В. Брайсон ; пер. с англ. О. Липовской и Т. Липовской. — М. : Идея-Пресс, 2000. — 304 с.

6. Вьетнамские женщины лучше подготовлены к занятию решающих постов. — *[Электронный ресурс]*. — Режим доступа: <https://ru.vietnamplus.vn/vietnamskie-zhenshchiny-luchshe-podgotovleny-kzanyatiyu-reshayuschih-postov-11428.vnp/> (дата обращения: 11.12.2024).

7. Вилков, А. А. Ментальное восприятие региональной власти / А. А. Вилков // Известия Саратовского университета. Серия: Социология. Политология. — 2010. — Т. 10, вып. 4. — С. 208–220.

8. Ву Тхи Ку. Гендерные проблемы в исследованиях семьи / Ву Тхи Ку // Журнал семейных и гендерных исследований. — Ханой, 2009. — Т. 19, вып. 3. — С. 55–63. (Vũ Thị Kỳ. Các vấn đề giới trong nghiên cứu gia đình và giới // Tạp chí nghiên cứu gia đình và giới. — Hà Nội, 2009. — Т. 19, Số 3. — tr. 55–63).

9. До Тхи Тхач. Продвижение ресурсов вьетнамских женщин-интеллектуалов в деле индустриализации и модернизации / Тхач До Тхи. — Ханой : Нац. полит. изд-во, 2005. — 170 с. (Đỗ Thị Thách. Phát huy nguồn lực của nữ trí thức Việt Nam trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa / Đỗ Thị Thách. — Hà Nội : Nhà xuất bản Chính trị Quốc gia, 2005. — tr. 170).

10. Информация о гендерной статистике во Вьетнаме. — Ханой : Стат. изд-во, 2018. — С. 288. (Thông tin thống kê về giới ở Việt Nam. Nhà xuất bản thống kê. — Hà Nội. Năm, 2018. — tr. 288).

11. Коннелл, Р. Современные подходы / Р. Коннелл // Хрестоматия феминистских текстов / пер. под ред. Е. Здравомысловой, А. Темкиной. — СПб. : Д. Буланин, 2000. — С. 251–279.

12. Конституция Социалистической Республики Вьетнам 2013 г. — *[Электронный ресурс]*. — Режим доступа: <http://worldconstitutions.ru/archives/26/> (дата обращения: 12.12.2024).

13. Национальная стратегия гендерного равенства на 2021–2030 гг. (Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới 2016–2030. — Hà Nội). — *[Электронный ресурс]*. — Режим доступа: <https://vksndtc.gov.vn/KND/TT/Lists/TinTuc/Attachments/8986/ngphi-quyet-28-nq-cp-chien-luoc-quoc-gia-ve-binh-dang-gioi-giai-doan-2021-2030.pdf> (дата обращения: 12.12.2024).

14. Министерство внутренних дел. Отчет о данных женщин-руко-

водителей и государственных служащих на конец срока 2011–2020 гг. – Ханой, 2020. (Bộ Nội vụ. Báo cáo số liệu nữ cán bộ lãnh đạo, công chức cuối năm 2011–2020. – Hà Nội, 2020).

15. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации женщин. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conv2010.shtml/ (дата обращения: 14.12.2024).

16. Рябова, Т. Б. Стереотипы и стереотипизация как проблема гендерных исследований / Т. Б. Рябова // Личность. Культура. Общество. – Вып. 15–16. – 2003. – С. 3–12.

17. Сюннерберг, М. А. О научном проекте «Женщины во Вьетнаме: роль и место в истории и в современной общественно-политической жизни» / М. А. Сюннерберг // Вьетнамские исследования. Серия 2. – 2018. – № 2. – С. 78–85.

18. Шведова, Н. А. Политические партии и гендерное равенство / Н. А. Шведова // Женщина в российском обществе. – 2016. – № 4 (81). – С. 21–31.

19. Cameron, D. *Feminism and Linguistic Theory* / D. Cameron. – London: Macmillan Press Ltd., 2002. – 247 p.

20. Nguyễn Tuyết Nga, Ảnh hưởng của yếu tố văn hóa đến sự tham gia lãnh đạo quản lý của phụ nữ cấp phường, xã ở tỉnh Hà Giang, Đề tài do UNDP tài trợ. 2012. – tr. 188.

REFERENCES

1. Aivazova, S. G. Gender equality in the context of human rights [*Gendernoe ravenstvo v kontekste prav cheloveka*] / S. G. Aivazova, Moscow, 2001, 80 p.

2. Butler, J. Gender regulation [*Gendernoe regulirovanie*] / J. Butler. – [Electronic resource]. – Access mode: <http://magazines.gorky.media/nz/2011/2/gendernoe-regulirovanie.html> / (date of request: 12/11/2024).

3. Belyaeva, G. F. Political activism of women in Russia [*Politicheskaya aktivnost' zhenshhin v Rossii*] / G. F. Belyaeva // Issues of state and municipal management. - 2008. – No. 1. – pp. 143–164.

4. Boehm, S. Lenses of gender [*Linzy' gendera*]: The transformation of views on the problem of gender inequality / S. Boehm. – M. : Russian Political Science. Encyclopedia (ROSSPAN), 2004. 336 p

5. Bryson, V. Political theory of feminism [*Politicheskaya teoriya feminizma*] / V. Bryson ; translated from English by O. Lipovskaya and T. Lipovskaya. Moscow : Idea Press, 2000. 304 p.

6. Vietnamese women are better prepared to take up crucial positions. [*V'etnamskie zhenshhiny' luchshe podgotovleny' k zanyatiyu reshayushih postov*] – [Electronic resource]. – Access mode: <https://ru.vietnamplus.vn/veteramskie-zhenshhiny-luchshe-podgotovleny-kzanyatiyu-reshayuschih-postov-11428.vnp/> (date of request: 11.12.2024).

7. Vilkov, A. A. Mental perception of regional government [*Mental'noe vospriyatie regional'noj vlasti*] / A. A. Vilkov // Proceedings of the Saratov University. Series: Sociology. Political science. – 2010. – Vol. 10, issue 4. – pp. 208–220.

8. Wu Thi Ku. Gender issues in Family Studies [*Genderny'e problemy' v issledovaniyax sem'i*] / Wu Thi Ku // Journal of Family and Gender Studies. – Hanoi, 2009. – Vol. 19, issue 3. – pp. 55–63. (vũ thị kỳ. Các vấn đề giới trong nghiên cứu gia đình và giới // Tạp chí nghiên cứu gia đình và giới. – Hà Nội,

2009. – T. 19, Số 3. – tr. 55–63).

9. Do Thi Thach. Promoting the resources of Vietnamese intellectual women in the field of industrialization and modernization [*Prodvizhenie resursov v'etnamskix zhenshhin-intellektualov v dele industrializacii i modernizacii*] / Thach Do Thi. – Hanoi : National Political. Publishing house, 2005. 170 p. (Đỗ Thị Thạch. Nguồn lực Phát huy trí thức của nữ Việt Nam trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa / Đỗ Thị Thạch. – Hà Nội : Nhà xuất bản Chính trị Quốc gia, 2005. – tr. 170).

10. Information on gender statistics in Vietnam [*Informaciya o gendernoj statistike vo V'etname*] . – Hanoi : Stat. publishing house, 2018. – p. 288. (Thông tin thống kê về giới ở VIỆT Nam. Nhà xuất bản thống kê. – Hà Nội. Năm, 2018. – tr. 288).

11. Connell, R. Modern approaches [*Sovremennyye podxody*] / R. Connell // Anthology of feminist texts / translated under the editorship of E. Zdravomyslova, A. Temkina. St. Petersburg : D. Bulanin, 2000. pp. 251–279.

12. Constitution of the Socialist Republic of Vietnam [*Konstituciya Socialisticheskoy Respubliki V'etnam*] 2013 – [Electronic resource]. – Access mode: <http://worldconstitutions.ru/archives/26/> (date of request: 12.12.2024).

13. National Strategy for Gender Equality for 2021–2030 [*Nacional'naya strategiya gendernogo ravenstva na 2021–2030 gg.*](Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới 2016–2030. – Hà Nội). – [Electronic resource]. – Access mode: <https://vksndtc.gov.vn/KND/TT/Lists/TinTuc/Attachments/8986/nghi-quiet-28-nq-cp-chien-luoc-quoc-gia-ve-binhhdang-gioi-giai-doan-2021-2030.pdf> (accessed: 12.12.2024).

14. Ministry of Internal Affairs. Report on the data of female managers and civil servants at the end of the term 2011–2020 [*Ministerstvo vnutrennix del. Otchet o danny`x zhenshhin-rukovoditelej i gosudarstvenny`x sluzhashix na konecz sroka 2011–2020 gg.*] – Hanoi, 2020. (Bộ Nội vụ. Báo cáo số liệu nữ cán bộ lãnh đạo, công chức cuối năm 2011–2020. – Hà Nội, 2020).

15. Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women [*Konvenciya o likvidacii vsekh form diskriminacii zhenshhin*]. – [Electronic resource]. – Access mode: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conv2010.shtml (date accessed: 14.12.2024).

16. Ryabova, T. B. Stereotypes and stereotyping as a problem of gender studies [*Stereotipy i stereotipizaciya kak problema genderny`x issledovanij*] / T. B. Ryabova // Personality. Culture. Society. – Vol. 15–16. – 2003. – pp. 3–12.

17. Shunnerberg, M. A. On the scientific project "Women in Vietnam: their role and place in history and in modern socio-political life" [*O nauchnom proekte «Zhenshhiny vo V'etname: rol' i mesto v istorii i v sovremennoj obshchestvenno-politicheskoy zhizni»*] / M. A. Shunnerberg // Vietnamese Studies. Series 2. – 2018. – № 2. – Pp. 78–85.

18. Shvedova, N. A. Political parties and gender equality / N. A. Shvedova [*Politicheskie partii i gendernoe ravenstvo*] // Women in Russian society. – 2016. – № 4 (81). – Pp. 21–31.

19. Cameron, D. Feminism and Linguistic Theory / D. Cameron. – London: Macmillan Press Ltd., 2002. – 247 p.

20. Nguyễn Tuyết Nga, Ảnh hưởng của yếu tố văn hóa đến sự tham gia lãnh đạo quản lý của phụ nữ cấp phường, xã ở tỉnh Hà Giang, Đề tài do UNDP tài trợ. 2012. – tr. 188.